

Tu próxima entrevista de trabajo podría ser en realidad virtual

Ya la usan algunas de las empresas más importantes del planeta.

Walmart, una cadena de grandes almacenes en Estados Unidos, es el mayor empleador del sector privado del país y actualmente está usando realidad virtual para probar qué empleados tienen la aptitud y la capacidad necesaria para ocupar cargos de responsabilidad intermedia.



Gracias al uso de cascos de RV, los empleados se enfrentan a situaciones que ocurren en la vida real, como calmar a un cliente enfadado u ofrecer a los empleados nuevos un recorrido por la tienda. Estas acciones evalúan el conocimiento del

potencial candidatos, la capacidad para la toma de decisiones, las cualidades de liderazgo y las habilidades para colocar a los empleados en el trabajo más adecuado .

Las situaciones se pueden replicar y estandarizar virtualmente para cientos de candidatos, eliminando el sesgo y colocando a los empleados en las posiciones que mejor se adapten a sus habilidades. El sistema también permite entrenar a los empleados en situaciones estresantes, como rebajas o conflictos con otros empleados. Hasta la fecha unos 10.000 empleados de Walmart han pasado por este proceso. Pero no es la única compañía que utiliza la RV.

Johnson & Johnson lanzó un nuevo programa de capacitación quirúrgica para médicos y enfermeras con esta tecnología, la empresa de seguros Farmer's Insurance capacita a sus agentes para evaluar los daños de bienes materiales usando esta tecnología y los diseñadores de Ford dibujan modelos de coches, en tiempo real, con compañeros de trabajo que viven a miles de kilómetros de distancia.

Fuente: Quo.es.